

# Informativa settimanale

## n. 23 del 23/06/2025

### La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

 macpal  
Advice & Services

 dasein  
ADVISE & RESEARCH

 Anthea  
ADVICE & SOLUTIONS

 piGal  
ADVICE & RESULTS



## CHI SIAMO

**MACPAL S.r.l. è una società con sede in Bossolasco (Cn) che da oltre 15 anni è specializzata nel fornire consulenza alle Pubbliche Amministrazioni.**

Ha una diffusione geografica interregionale su oltre 300 Enti in favore dei quali offre attività di supporto e formazione nell'ambito di servizi Finanziari, Fiscali, Amministrativi, Gestione del Personale, del Patrimonio e trasformazione digitale.

Ha maturato negli anni una competenza specifica nell'uso dei software sviluppati dalla società Siscom Spa, leader nella realizzazione ed assistenza di soluzioni informatiche professionali per la Pubblica Amministrazione Locale. La peculiarità dei servizi resi e la specializzazione nell'utilizzo/supporto dei software utilizzati rende MACPAL S.r.l. capace di garantire agli Enti performance elevate e finalizzate alla crescita delle risorse interne anche grazie allo strumento del "training on the job - innovazione digitale", ponendola di fatto quale unico punto di riferimento dello specifico segmento di mercato.

A partire da dicembre 2023 MACPAL S.r.l. è entrata a far parte del gruppo Exacta

**Scarica l'informativa privacy nei nostri documenti aziendali**

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

macpal<sup>servizi</sup>  
Advice & Services

**a**  
ADVISE & RESEARCH

**dasein**  
ADVICE & SOLUTIONS

**Anthea**  
ADVICE & RESOURCES

**piGal**

## INDICE ARGOMENTI

- SCADENZA CONTO ANNUALE DEL PERSONALE.
- PROROGA DI UTILIZZO DELL'INTERFACCIA ANAC PER AFFIDAMENTI FINO A 5.000 EURO.
- NUOVO DECRETO FISCALE: MODIFICHE IMU A SETTEMBRE.
- CHIARIMENTI SULLA DISCIPLINA DEI SEGRETARI COMUNALI DEGLI INCARICHI A SCAVALCO.
- LEGGE 9/92025 – cd. DECRETO PA – PARTE II.

*Tutte le informazioni ed i contenuti sono forniti a scopo puramente informativo e divulgativo e non costituiscono una consulenza e, per l'effetto, non sostituiscono in alcun modo il rapporto consulente-cliente e/o avvocato-cliente.*

### SEZIONE "RICORDIAMO"

### SEZIONE "IN EVIDENZA" - SERVIZI OFFERTI AI COMUNI SEZIONE

### "PRINCIPALI SCADENZE"

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

ar  
ADVANCE  
RESEARCH

dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVICE & RESOURCES

piGal

## SCADENZA CONTO ANNUALE DEL PERSONALE.

Il M.E.F. - Ragioneria Generale dello Stato - ha pubblicato la *Circolare 19 giugno 2025, n. 18 ad oggetto: "Conto annuale del personale 2024 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165"* relativo alla consistenza del personale e le relative spese sostenute dalle Amministrazioni pubbliche.

### La scadenza della rilevazione è stata fissata al 15 luglio 2025.

La rilevazione, che fa parte dei flussi informativi del Sistema Statistico Nazionale, ha assunto, negli ultimi anni, **notevole importanza** perché consente:

- a) alla Corte dei conti di redigere la relazione annuale sulle risorse finanziarie destinate al personale del settore pubblico e di attuare gli specifici compiti di controllo in materia di contrattazione integrativa;
- b) al Ministero dell'economia e delle finanze – R.G.S. - di attuare, con riferimento al pubblico impiego, i propri compiti di controllo e monitoraggio degli andamenti di finanza pubblica;
- c) al Ministero dell'Interno di effettuare il Censimento del personale degli enti locali (*CePEL*);
- d) ai soggetti istituzionalmente destinatari di eseguire, per lo svolgimento delle funzioni di rispettiva competenza, analisi delle dinamiche occupazionali e di spesa del personale delle pubbliche amministrazioni.

L'indagine è censuaria e vi partecipano gli enti dell'aggregato "*Pubblica amministrazione*" destinatari delle disposizioni recate dal D.Lgs n.165/2001 in materia di ordinamento del lavoro pubblico.

Devono essere rilevate le seguenti variabili:

- consistenza e struttura del personale in servizio
- consistenza del lavoro part-time e del lavoro flessibile
- assenze retribuite e non retribuite
- turn-over e mobilità
- età anagrafica e anzianità di servizio
- titoli di studio
- distribuzione geografica
- costo del lavoro
- consistenza ed utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

d  
Advice & Research

dasein  
Advice & Solutions

Anthea  
Advice & Resources

piGal

Ai fini dell'invio dei dati del Conto annuale si considera **Responsabile del procedimento** amministrativo il Dirigente o il Funzionario preposto all'unità organizzativa individuata dall'ente ai sensi dell'articolo 4, comma 1 della legge n. 241 del 1990 e s.m.i. In assenza di tale informazione è ritenuto responsabile l'Organo di rappresentanza dell'Istituzione stessa (*Sindaco, Presidente, Direttore Generale*). Il Responsabile del procedimento, da indicare nella Scheda Informativa, è tenuto alla sottoscrizione dei modelli di rilevazione.

In casi di inadempienza viene attivata la procedura sanzionatoria per l'applicazione delle misure amministrative pecuniarie (*artt. 7 e 11 del D.Lgs 322/89, modificato dall'art. 3 della Legge 244/07*).

Il Prefetto procede, in sede di prima istanza, a diffidare l'**amministrazione inadempiente** o parzialmente inadempiente all'invio dei dati entro il termine perentorio di quindici giorni. Al perdurare dell'inottemperanza oltre il termine assegnato, l'accertamento della violazione, ai fini dell'applicazione delle **sanzioni amministrative pecuniarie, da euro 516,00 a euro 5.164,00**, è avviato dagli uffici di statistica.

Tutte le informazioni di organico sono presentate con il dettaglio uomini e donne, realizzando per il pubblico impiego una statistica di genere.

## PRORGA DI UTILIZZO DELL'INTERFACCIA ANAC PER AFFIDAMENTI FINO A 5.000 EURO

Con provvedimento approvato dal Consiglio di Anac il 18 giugno 2025, l'Autorità ha **prolungato la possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla Piattaforma dell'Autorità per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro** da parte di scuole, comuni, enti pubblici. La decisione è stata presa al fine di agevolare le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nell'attuazione del processo di digitalizzazione degli affidamenti. Un provvedimento che va incontro alle esigenze di istituti scolastici, piccoli Comuni ed enti pubblici in caso di impossibilità o difficoltà di ricorso alla Piattaforma dei contratti pubblici, al fine di consentire l'assolvimento delle funzioni ad essa demandate, ivi compresi gli obblighi in materia di trasparenza.

Come è noto, infatti, dallo scorso anno sono entrate in vigore le disposizioni in materia di digitalizzazione dei contratti. In base al nuovo Codice degli Appalti, le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale (*PAD*) per svolgere le procedure di affidamento dei contratti. L'ANAC evidenzia che con questo provvedimento, si è voluto andare incontro alle esigenze dei comuni e delle amministrazioni, specie quelle di dimensioni più ridotte, favorendo la semplificazione. Infatti, dagli stessi Comuni sono giunte richieste ad Anac di prorogare l'uso in via transitoria della piattaforma web messa a disposizione dall'Autorità, prolungando alcuni adempimenti previsti dall'organizzazione dell'ecosistema nazionale dei contratti pubblici.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
ADVISE & SERVICES

ar  
ADVISE & RESEARCH

dasein  
ADVISE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVISE & RESOURCES

piGal

Questo soprattutto date le difficoltà operative ancora riscontrate dalle stazioni appaltanti nell'uso delle piattaforme di approvvigionamento digitale per affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro. Nello stesso tempo **ANAC richiama le piattaforme a attuare ogni misura idonea a favorire la semplificazione del procedimento digitale per l'affidamento dei contratti**, nel rispetto delle regole tecniche stabilite dal Codice e del relativo aggiornamento in corso. Anac si riserva di monitorare il buon esito dell'attività per stabilire la definitiva dismissione della scheda per gli affidamenti in parola dalla PCP web”.

Si ricorda che la deroga all'uso delle PAD per i micro-affidamenti (*di importo inferiore a 5.000 euro*) di lavori, servizi e forniture è stata originariamente introdotta con Comunicato del Presidente del 10 gennaio 2024, poi prorogata successivamente, da ultimo fino al 30 giugno 2025 con Comunicato del 28 dicembre 2024. Soprattutto le stazioni appaltanti di piccole dimensioni hanno manifestato alcune difficoltà nell'utilizzo delle piattaforme che si interconnettono con Anac e hanno tratto finora giovamento dalla possibilità di caricare i dati direttamente sulla piattaforma dell'Autorità.

Nel corso del 2024, sono stati rilasciati 3,4 milioni di CIG (codici identificativi delle gare) relativi ad affidamenti di importo inferiore a 5.000 euro, per un valore medio di 1.480 euro.

## NUOVO DECRETO FISCALE: MODIFICHE IMU A SETTEMBRE.

Il Governo, per agevolare i Comuni che non avevano tempestivamente approvato il prospetto delle aliquote IMU entro il termine stabilito del 28 febbraio 2025, è intervenuto con una norma contenuta nel nuovo decreto-legge 17 giugno 2025, n. 84 “Disposizioni urgenti in materia fiscale”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale ed in vigore dal 18 giugno scorso.

Ricordiamo che per i Comuni che non hanno approvato e pubblicato entro il termine perentorio del 28 febbraio 2025 (tramite dell'applicativo disponibile all'indirizzo <https://www.portalefederalismofiscale.gov.it/portale/it/>) il prospetto delle aliquote IMU 2025, dovranno essere applicate le aliquote base previste dalla legge (secondo quanto previsto dai commi 748 – 755 dell'art. 1 della legge n. 160 del 2019).

Quindi, nel citato decreto-legge, segnaliamo, l'art. 6 in materia di **proroga e sanatoria delle delibere approvative del Prospetto IMU** il cui testo è il seguente:

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

ar  
ADVISE & RESEARCH

dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVICE & RESOURCES

piGal

"Limitatamente all'anno 2025, in deroga all'articolo 1, comma 169, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i comuni che non hanno adottato entro il 28 febbraio 2025 la delibera di approvazione del prospetto delle aliquote dell'imposta municipale propria (IMU), secondo le modalità previste dall'articolo 1, comma 757, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, inclusi i comuni che hanno adottato nel termine del 28 febbraio 2025 la delibera relativa alle aliquote IMU senza l'elaborazione del prospetto, ai sensi del predetto comma 757, **possono approvare entro il 15 settembre 2025 le suddette delibere**, redatte tramite l'applicazione informatica disponibile nel portale del federalismo fiscale. Eventuali variazioni al bilancio, che si rendessero necessarie per effetto della fruizione del nuovo termine di cui al primo periodo, sono recepite con successiva variazione del bilancio di previsione 2025-2027. **Sono in ogni caso valide le delibere di approvazione del prospetto adottate**, secondo le modalità previste dall'articolo 1, comma 757, della legge n. 160 del 2019, **tra il 1° marzo 2025 e la data di entrata in vigore del presente decreto**".

## CHIARIMENTI SULLA DISCIPLINA DEI SEGRETARI COMUNALI E DEGLI INCARICHI A SCAVALCO

Con circolare prot. n. 17541 del 9 giugno 2025, il Ministero dell'Interno (*Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali*) ha ribadito che **gli incarichi a scavalco sono eccezionali e temporanei**, sottoposti a limiti numerici e di durata, e che **va data priorità assoluta ai segretari in disponibilità**, in coerenza con le disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti.

Limiti numerici e temporali

Lo stesso Ministero ricorda che la circolare 4545/2020 (*punto 8*) consente il superamento del limite massimo di 3 incarichi (*circolare 23581/2013*), **fino a un massimo di 5 enti complessivi**, incluso quello di titolarità.

L'art. 62 CCNL Area Funzioni Locali 16/7/2024 specifica che:

**Reggenze e supplenze a scavalco solo con provvedimento motivato del Ministero dell'Interno, sentite le amministrazioni interessate;**

**Durata massima: 120 giorni per le reggenze, 1 anno per le supplenze;**

**Proroga della reggenza consentita solo se la procedura di pubblicizzazione della sede risulta deserta.**

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

**macpal**  
Advice & Services

**ar**  
ADVANCE TO RESEARCH

**dasein**  
ADVICE & SOLUTIONS

**Anthea**  
ADVICE & RESOURCES

**piGal**

## LEGGE 9/9/2025 – cd. DECRETO PA. – PARTE II

Nell'ultima Informativa n. 22 del 16 giugno abbiamo iniziato ad analizzare la Legge 9 maggio 2025, n. 69 che ha convertito in legge, con modificazioni, il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*” (pubblicata nella G.U. n. 109 del 13/05/2025); proseguiamo e concludiamo l'analisi delle altre **misure rilevanti per Comuni**.

### **Art. 3-bis - Distacchi e assegnazioni presso altre amministrazioni.**

Al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali per il rafforzamento della capacità amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi del PNRR, in deroga a quanto previsto dall'art. 17, comma 14, della L. n. 127/1997, il distacco o l'assegnazione presso altre amministrazioni del personale dirigenziale e non dirigenziale appartenente ai ruoli dei Comuni, delle Unioni di comuni con un numero di dipendenti pari o inferiore a 50 unità sono subordinate, fino al 31/12/2026, al **nulla osta dell'amministrazione di appartenenza**.

### **Art. 4, comma 1 - Interpretazione autentica avvio procedure concorsuali e assunzioni.**

L'art. 4, comma 3, lett. a), del D.L. n. 101/2013 prevedeva che l'avvio di nuove procedure concorsuali era subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate; questa norma è stata **interpretata** nel senso che il concorso è lo strumento ordinario e prioritario per il reclutamento di personale da parte delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 (quindi anche per gli enti locali). Trattandosi di norma ad interpretazione autentica, la stessa ha effetto retroattivo e si applica anche ai concorsi in corso di svolgimento o per i quali non si siano concluse le procedure assunzionali alla data di entrata in vigore del D.L. n. 25/2025.

Riassumendo, l'intervento interpretativo è inteso a escludere, superando così un contrario orientamento prevalente nella giurisprudenza, che le nuove procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni necessitano di motivazioni, relativamente alla preferenza per la modalità di reclutamento mediante un nuovo bando concorsuale in luogo del previo scorrimento delle parti di graduatorie ancora vigenti (*di precedenti concorsi omologhi*) relative agli idonei non vincitori.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi a cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

 macpal  
Advice & Services

 ar  
ADVISE & RESEARCH

 dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

 Anthea  
ADVICE & RESOURCES

 piGal

#### **Art. 4, commi 2, 2-bis, 3 e 4 - Riserve di posti nei concorsi pubblici.**

Sul tema delle riserve di posti nei concorsi pubblici, sono state introdotte alcune specifiche: superando la previgente locuzione generica riferita ai concorsi per il *“personale a tempo indeterminato”*, viene specificato che i bandi di concorso che, in base all'art. 1, comma 3, del D.L. n. 80/2021, prevedono una riserva di posti non superiore al 40% destinata al personale a tempo determinato assunto dalle amministrazioni per l'attuazione dei progetti del PNRR, si riferiscono al reclutamento a tempo indeterminato del solo personale non dirigenziale:

a decorrere dal 14/05/2025 (*data di entrata in vigore della legge di conversione del Decreto PA 2025*), a coloro che hanno prestato servizio presso le amministrazioni pubbliche per l'attuazione dei progetti del PNRR è riconosciuta una **premieria**, ai fini della valorizzazione dell'esperienza acquisita, nell'ambito delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni, qualora al medesimo titolo non siano previste nel bando specifiche riserve di posti;

#### **Art. 4, commi da 9-septies a 9 - undicies - Misure urgenti in materia di reclutamento**

Vengono introdotte le seguenti nuove disposizioni:

per la formazione delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale nelle amministrazioni pubbliche, ferma restando l'attestazione delle specifiche competenze del candidato, il merito sportivo può essere inserito tra le categorie dei titoli valutabili, ove congruente con le qualifiche messe a concorso;

al fine di rafforzare il processo di transizione digitale, le pubbliche amministrazioni possono individuare, tra il personale in servizio e nell'ambito delle nuove assunzioni autorizzate a legislazione vigente, la figura professionale del **social media e digital manager**, con compiti di elaborazione di strategie comunicative specifiche per i social media, in conformità agli obiettivi istituzionali, anche fatte salve le attuali competenze, e di gestione delle piattaforme di reti sociali telematiche; le amministrazioni interessate provvedono all'attuazione di tale disposizione nei limiti delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

al fine di valorizzare l'esperienza professionale maturata nei rapporti di lavoro a tempo determinato presso le pubbliche amministrazioni ovvero nell'ambito di rapporti di collaborazione con gli enti locali, le medesime amministrazioni, nei bandi di concorso per il reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, possono prevedere la valorizzazione del servizio prestato con pieno merito dal personale che, alla data di pubblicazione del bando, abbia prestato servizio sulla base dei predetti rapporti per almeno 36 mesi.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

ar  
Advice & Research

dasein  
Advice & Solutions

Anthea  
Advice & Resources

piGal

### **Art. 8, comma 3-ter - Estensione stabilizzazioni anche alle Unioni di Comuni**

E' estesa anche alle Unioni di Comuni la possibilità, prevista dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, di **procedere, fino al 31/12/2026, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale che entro il predetto termine abbia maturato almeno 36 mesi di servizio**, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 e che sia in possesso di specifici requisiti. Tali assunzioni sono in ogni caso effettuate a valere sulle facoltà assunzionali, di ciascuna amministrazione, disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.

### **Art. 9, commi 1, 2, 2-bis, 2-ter e 2-quater - Disposizioni urgenti in materia di Segretari comunali**

Al fine di potenziare la capacità tecnica e operativa dell'amministrazione comunale, in ragione della maggiore complessità dei processi relativi alle funzioni e ai compiti svolti dall'ente locale, su motivata richiesta del Sindaco idonea a dimostrare che l'ente si trovi in condizioni finanziarie tali da poter sostenere le maggiori spese, può essere assegnato in titolarità, con provvedimento del Ministero dell'interno, un **Segretario di fascia immediatamente superiore a quella prevista per l'ente. Il trattamento economico dei Segretari comunali di cui al presente comma è a carico dei Comuni interessati.**

Questa disposizione, precedentemente circoscritta ai comuni di Lampedusa e Linosa, è stata **estesa** anche *"agli altri comuni che presentino analoghe condizioni di marginalità geografica, criticità amministrative e gestionali connesse al fenomeno dell'immigrazione e particolari esigenze di rafforzamento tecnico e operativo, con particolare riguardo alla gestione dei fondi di sviluppo e coesione e del PNRR"*.

Con riferimento al fondo istituito per il sostegno delle assunzioni per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR nonché dei Segretari comunali nei Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, è previsto che le risorse finanziarie assegnate ai Comuni individuati sulla base dei criteri determinati dal DPCM adottato ai sensi dell'art. 31-bis, comma 5, del D.L. n. 152/2021, non utilizzate e restituite dalle stesse amministrazioni, nel corso del medesimo esercizio finanziario, siano **riassegnate nella stessa annualità di riferimento dal Ministero dell'interno, in ordine di graduatoria, ai Comuni già individuati ma non destinatari dei benefici ivi previsti.**

Inoltre:

il Segretario comunale iscritto all'albo nazionale dei segretari comunali nella prima fascia professionale, fino a quando non consegue la prima nomina, è tenuto, a pena di cancellazione dall'albo, a partecipare annualmente ad almeno sei procedure di nomina pubblicizzate per la copertura delle sedi di segreteria della sezione regionale dell'albo di iscrizione per le quali è in possesso dei requisiti per la nomina, ovvero, in mancanza, presso altre sezioni regionali, dandone comunicazione all'albo di competenza. Qualora non consegua la prima nomina entro il termine massimo di cinque anni dall'iscrizione all'albo, è comunque cancellato dall'albo medesimo;

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

ar  
ADVISE & RESEARCH

dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVICE & RESOURCES

piGal

per i Segretari comunali che, alla data del 14/05/2025 (*data di entrata in vigore della legge di conversione del Decreto PA 2025*), risultano già iscritti all'albo e non hanno ancora conseguito la prima nomina, quanto previsto dal punto precedente si applica a decorrere dalla già menzionata data; i posti resi disponibili dalle cancellazioni come sopra disposte si aggiungono alle facoltà assunzionali autorizzabili per i Segretari comunali secondo la normativa vigente.

**Art. 12, comma 5 - PIAO: determinazione del fabbisogno di personale per la transizione digitale e la sicurezza informatica**

Attraverso un'integrazione all'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80/2021, viene previsto che il Piano integrato di attività e di organizzazione (*PIAO*) **determini il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per assicurare la sicurezza informatica**, in relazione alle caratteristiche e finalità di ciascuna amministrazione. La determinazione del fabbisogno di personale deve riguardare altresì **l'innovazione tecnologica**, con particolare riguardo all'intelligenza artificiale, alla sicurezza informatica e alla gestione dei *big data*. Viene inoltre specificato che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della pianificazione in materia di formazione, definiscono indirizzi in materia di transizione digitale correlati alla dimensione e alle proprie specifiche esigenze.

**Art. 12, commi 11 e 12 - Pubbliche amministrazioni**

Per gli anni 2025 e 2026, viene introdotta la **possibilità** (*non più quindi un obbligo*), per le pubbliche amministrazioni, di **risolvere in via unilaterale il rapporto di lavoro, dopo un preavviso di almeno sei mesi**, con un dipendente che abbia compiuto i 65 anni di età e che possa già fruire della liquidazione del trattamento pensionistico anticipato in base al requisito generale di anzianità contributiva, pari a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e a 41 anni e 10 mesi per le donne. La risoluzione deve essere motivata con riferimento alle esigenze organizzative e può riguardare, per ogni amministrazione, una quota massima pari al 15% (*con arrotondamento all'unità superiore*) dei dipendenti che, in relazione ai loro dati anagrafici e contributivi, rientrano nell'ambito potenziale di applicazione della risoluzione medesima. Mentre l'atto di risoluzione, con il relativo preavviso, deve intervenire **entro l'anno 2026**, l'effetto di risoluzione potrebbe avere luogo anche nei primi mesi dell'anno successivo, in quanto l'effetto risolutivo non può essere anteriore alla prima decorrenza utile per il già menzionato trattamento pensionistico anticipato.

Ricordiamo che:

- **la precedente disciplina** (*non transitoria*) che consentiva alle pubbliche amministrazioni di risolvere in via unilaterale il rapporto di lavoro con un dipendente che potesse già fruire della liquidazione del trattamento pensionistico anticipato, **è stata abrogata** dall'art. 1, comma 164, della Legge 207/2024;
- i commi 162 e 163 dello stesso art. 1 della Legge 207/2024 prevedono, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, che il limite massimo di età per la prosecuzione del servizio corrisponda al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia, pari attualmente a 67 anni.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

**macpal**  
Advice & Services

**ar**  
ADVISE & RESEARCH

**dasein**  
ADVICE & SOLUTIONS

**Anthea**  
ADVICE & RESOURCES

**piGal**

## RICORDIAMO

- **GESTIONE ASSOCIATE 2025, CERTIFICAZIONE CONTRIBUTI ERARIALI.**

Il Ministero dell'Interno informa che con Decreto ministeriale del 23 maggio 2025, in corso di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, è stata approvata la modalità di certificazione relativa alla comunicazione dei dati da parte delle **Unioni di comuni** e delle **Comunità montane** per l'attribuzione dei **contributi erariali connessi ai servizi gestiti in forma associata nell'anno 2025**.

La presentazione della certificazione non è obbligatoria per gli enti locali non interessati e, pertanto, non deve essere trasmessa se negativa.

La certificazione dovrà essere compilata con metodologia informatica e munita della sottoscrizione, mediante apposizione di firma digitale, del rappresentante legale e del responsabile del servizio finanziario.

Per la validità della comunicazione, le unioni di comuni e le comunità montane, devono presentare telematicamente la certificazione entro il termine perentorio, a pena di decadenza, delle ore 24:00 del **30 settembre 2025**

- **RENDICONTO CONTRIBUTI CENTRI ESTIVI 2024.**

Il **30 giugno** è il termine per inserire sulla piattaforma dedicata la rendicontazione delle spese sostenute nel 2024 per i contributi centri estivi; occorre allegare copia degli atti di impegno e pagamento, unitamente ai dati relativi agli interventi finanziati.

- **QUESTIONARIO PER I FABBISOGNI STANDARD.**

Nella G.U. n. 110 del 14 maggio è stato pubblicato il D.M. 2 maggio 2025, con cui viene comunicato che è reso disponibile, sul sito Internet OpenCivitas della SOGEI, il Questionario unico FC90U per i comuni, le unioni di comuni e le comunità montane delle regioni a statuto ordinario e per i comuni e unioni di comuni della Regione Siciliana, ai fini del monitoraggio e della revisione dei fabbisogni standard relativi alle funzioni fondamentali; il questionario deve essere trasmesso telematicamente alla SOGEI entro 60 gg. decorrenti dalla data di pubblicazione in G.U. del decreto, per cui la scadenza per l'adempimento deve ritenersi fissata al **13 luglio 2025**.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

d  
Advice & Research

dasein  
Advice & Solutions

Anthea  
Advice & Resources

piGal

## RICORDIAMO

- **ATTESTAZIONE DEGLI OIV**

Il **15 luglio** è il termine pubblicazione, da parte dei Responsabili anticorruzione degli enti (Rpct,) dell'attestazione degli OIV in materia di trasparenza, completa della scheda delle verifiche di rilevazione al 31 maggio, e l'eventuale monitoraggio nei casi di carenze evidenziate nella scheda di rilevazione (*compilata tramite l'apposito applicativo a partire dal 3 giugno*).

- **PIANO DEI FLUSSI DI CASSA**

A luglio occorre aggiornare il Piano dei Flussi di cassa 2025 da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, con la sostituzione dei dati previsionali del secondo trimestre, con i dati SIOPE effettivi delle riscossioni e dei pagamenti effettuati. Occorre altresì aggiornare i dati del primo trimestre a seguito della regolarizzazione dei provvisori di entrata e di spesa ancora in sospeso al momento dell'adozione della prima determina, nel mese di aprile.

L'aggiornamento deve inoltre tenere conto delle eventuali variazioni di bilancio e delle eventuali modifiche gestionali su incassi e pagamenti già note all'Ente.

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

EXACTA  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

d  
ADVICE & RESEARCH

dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVICE & RESOURCES

piGal

## PRINCIPALI SCADENZE

Abbiamo redatto un elenco delle **principali scadenze** (*oltre a quelle di routine*) che interesseranno gli uffici finanziari degli Enti Locali nel 2025. Occorre tenere presente che **questo elenco può non essere esaustivo** sia per l'eventuale aggiunta di nuovi adempimenti e sia per eventuali modifiche, proroghe od interpretazioni, delle scadenze stesse:

Scadenza	Oggetto	Note
27 giugno	Aggiornamento Applicativo Partecipazioni con i provvedimenti di revisione periodica partecipazioni e dei rappresentanti al 31/12/2023.	
28 giugno	Modello Unico di Dichiarazione ambientale per l'anno 2025.	
30 giugno	Termine per approvazione piano finanziario e tariffe tari 2025.	
30 giugno	Proroga termine trasmissione rendiconto contributo c.d. «piccole opere»	
30 Giugno	Restituzione fondi centri estivi 2024.	
13 luglio	Termine per invio a Sogei dei nuovi questionari ai fabbisogni standard	
15 LUGLIO	Redazione conto annuale del personale	
31 luglio	Termine per invio comunicazione censimento beni immobili pubblici (anno 2024) su applicativo immobili del MEF	
31 luglio	Delibera del consiglio comunale di assestamento del bilancio 2025/2027 e salvaguardia degli equilibri di bilancio	
31 luglio	Presentazione da parte della giunta al consiglio comunale del DUP 2026/2028	
6 settembre	Termine presentazione su tbel delle rendicontazioni per interventi di efficientamento energetico e manutenzione stradale.	

La Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 di MACPAL S.R.L.

Macpal S.r.l. eroga attività di assistenza e consulenza alle PA. Locali e garantisce, grazie alla propria organizzazione, servizi di qualità. Essa opera, a vantaggio del Cliente, in modo sinergico con le altre aziende del medesimo Gruppo di appartenenza Exacta S.p.A. In questo contesto Macpal ha conseguito la certificazione della propria organizzazione in linea ai principi UNI EN ISO 9001:2015 per i campi di applicazione in esso contenuti. La certificazione rappresenta solo il primo passo di un percorso di crescita e miglioramento dei servizi erogati ai clienti per la crescita del sistema della Pubblica Amministrazione Locale in termini di efficienza ed efficacia dei servizi resi ai cittadini e imprese in coerenza con i valori e gli obiettivi contenuti dalla politica aziendale.

[www.macpalservizi.it](http://www.macpalservizi.it)

**EXACTA**  
A-TECH GROUP

macpal  
Advice & Services

d  
ADVICE & RESEARCH

dasein  
ADVICE & SOLUTIONS

Anthea  
ADVICE & RESOURCES

piGal

## CONVEZIONE EXACTA A.N.P.C.I.

Exacta ha siglato una convenzione con A.N.P.C.I., grazie alla quale offre a tutti gli associati una newsletter settimanale gratuita ed uno sconto\* del 5% su una serie di applicativi e servizi di MACPAL e Dasein, tra cui:

- Applicativo Formazione PA
- Applicativo Date x Fondo
- Applicativo Controlli Web
- Applicativo Napoleone
- Gestione piattaforma certificazione crediti
- Elaborazione Fabbisogni Standard – SOSE
- Supporto negli adempimenti relativi al servizio finanziario
- Consulenza sugli applicativi di cui sopra
- Formazione sugli applicativi di cui sopra

\* Gli sconti saranno applicabili  
previa richiesta e dimostrazione di  
appartenenza all'ANPCI.

Per maggiori informazioni:

<https://macpalservizi.it/>

<https://www.dasein.it/servizi-pa>

Per offerte commerciali:

[info@macpalservizi.it](mailto:info@macpalservizi.it)

[info@dasein.it](mailto:info@dasein.it)